

# 「位置と価値」

はじめに

職場における「位置と価値」の関係についてはさまざまな研究が行われていると聞きま

## 山を下から登り直す覚悟

これはある会社で起こったヘッドハン

第24回

株式会社 フォンシュレージャージャパン 代表取締役社長

岡本 英男

や役割というものを指し、価値とはその人が組織にとつてどのよう

うまくいきません。「自分分はA社ではこうだった、ああだった」という

情を詳しく分析するなり、なぜD社長がBさん

るくらいの気持ちが必要だということ。新しい環境に馴染んで

その戦いの日々の中、営業部の課題、問題点、D社長の営業部に

頑張ろうと思ってくれているのかどうか、冷静に考えなければな

位置に適った価値を働かから訓練させること

し、さらなる研鑽を深めていく必要がある。す

逆の例で考えてみると分かりやすいと思われ

現場における位置と価値ということについて、大切に思われる

【岡本英男氏経歴】  
■岡山県岡山市出身  
■中央大学理工学部卒業  
■(公社)全国ハウスクリーニング協会理事  
■建築物環境衛生管理技術者



ティンクの例です。A社で営業部長をして

思つように実績の出せないBさんに対し

営業部に配属されたならば、その日から営業

その後F社長が高齢となり、後継者問題

この息子Gさんが優秀で人柄もよく、会社

F社長でなくとも、後継者問題を抱える社

現場における位置と価値

翻りまして、現場に合つた価値を有する者

現場における位置と価値ということについて、大切に思われる

現場における位置と価値ということについて、大切に思われる

まとめ  
現場における位置と価値ということについて、大切に思われる

A社での営業実績を胸に、大抜擢の営業部

が足らなかつたのでしようか。Bさんの例

これはどういふことかと言いますと、転職

この息子Gさんが優秀で人柄もよく、会社

F社長でなくとも、後継者問題を抱える社

現場における位置と価値

翻りまして、現場に合つた価値を有する者

現場における位置と価値

現場における位置と価値

現場における位置と価値

現場における位置と価値

# 現場必勝セミナー